

## 株式会社 マルマツ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 1 月 1 日～平成 33 年 12 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して全社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 資料の収集、検討開始
- 平成 28 年 7 月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修、社員への周知

目標 2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 28 年 7 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布