

## 株式会社マルマツ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また女性管理職を増やし女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年1月1日～令和9年12月31日までの5年間

### 2. 内容

○目標1：計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員…取得率を50%以上にすること

女性社員…取得率を80%以上にすること

#### <対策・取組内容>

令和4年1月～ 資料の収集、各職場における休業者の業務カバー体制等の検討開始

令和4年7月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修  
社員への周知

○目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間労働制を導入する。

#### <対策・取組内容>

令和4年1月～ 社員ニーズの把握、制度に関する資料の収集、検討開始

令和4年7月～ 制度導入、労働者へ短時間勤務制度の周知

目標3：管理職男女比と全労働者男女比を近づけるべく、女性管理職を50%まで増やす。

#### <対策・取組内容>

令和4年1月～ 男女公正な昇進基準となっているか検討

令和4年7月～ 管理職候補となる男女労働者に対して、管理職育成研修を実施する。